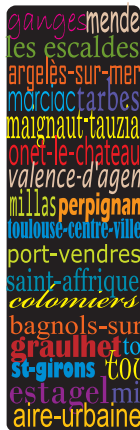


Programme

# Conférence Régionale

sur les



Unions Locales



midi-pyrénées • languedoc-roussillon

ateliers • débats • expos  
250 participants

6 et 7 octobre 2016  
Cap d'Agde

midi-pyrénées



comité régional

languedoc-roussillon



comité régional



La nécessité de construire une CGT plus forte et plus représentative du salariat est une préoccupation constante de notre organisation et fait l'objet de nombreux débats dans l'ensemble de nos congrès. Pour rassembler là où on individualise, pour unir là où on divise, le syndicat et les unions de syndicats sont indispensables pour créer une dynamique porteuse de transformation sociale.

Le chômage de masse, la casse industrielle et la remise en cause des services publics, la division continue du salariat avec la remise en cause des collectifs de travail et des institutions représentatives du personnel, la répression syndicale, et la division syndicale sont des facteurs d'affaiblissement du syndicalisme et des freins au développement des projets CGT.

La CGT mène une analyse systématique des modifications sociales, sociétales, politiques et économiques. Mais elle sait aussi prendre le temps de penser son propre fonctionnement c'est le sens de nos chartes et orientations adoptées portant sur la qualité de vie syndicale.

Nous pensons que la syndicalisation de masse et la conscientisation des salariés, des jeunes des retraités sont les éléments indispensables de notre syndicalisme de classe cela demande un effort particulier en matière de vie démocratique, de formation et d'information.

La CGT fait le choix de la proximité au travers de son maillage de syndicats et du développement d'organisations territoriales proche des lieux de vie et de travail. Comment à partir de l'Union Locale nos syndicats et les collectifs d'animation se saisissent-ils de domaines d'activité indispensables au rapport de force que sont :

- Accueil des salariés
- renforcement de la CGT là où elle est présente
- implantation de la CGT là où elle est absente
- prise en compte des spécificités (jeunes, retraités, ugict, etc.)
- offre de formation aux nouveaux syndiqué-e-s
- développement de l'accès à l'information CGT
- réunion régulière des collectifs de direction syndicale
- Réflexions autour des structurations syndicales

## Atelier 2: Revendications et convergences en territoires

Les statuts confédéraux nous rappellent que : *« Les unions locales sont constituées par les syndicats et sections syndicales relevant d'une même zone géographique. L'union locale impulse et coordonne l'activité de la CGT dans son secteur. Elle développe les solidarités entre tous les salariés, de toutes générations, ayant ou non un emploi, un logement, des droits sociaux. Elle donne au déploiement de la CGT toute l'ampleur nécessaire sur son territoire. »*

Le leitmotiv martelé par les deux comités régionaux CGT Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées est de « vivre et travailler partout en région ». *Une fois ce postulat de départ posé, comment essayons-nous de le faire vivre concrètement?*

On le sait, les inégalités territoriales sont prégnantes. Les accès à la santé, à l'éducation, à la culture semblent plus aléatoires selon où l'on vit. Quant à l'accès à l'emploi, c'est encore plus criant comme disparité territoriale!

La CGT a une vision critique et porte une alternative à l'aménagement du territoire tel qu'il est porté par les politiques publiques régionales. Le développement de l'emploi industriel et la ré-industrialisation de nos territoires ne pourront se concrétiser qu'avec des services publics répondant aux besoins fondamentaux des populations, forts, efficaces, de qualité et de proximité.

Cela permet d'aborder de nombreuses questions, au-delà de la reconquête industrielle et des Services publics, comme la place de

l'éducation, de la Recherche, du Commerce, de l'Artisanat, des Services à la personne, du tourisme, la protection sociale, etc. Cela soulève aussi des questions transverses qui doivent changer nos façons de travailler comme la réforme territoriale, la transition énergétique, la transformation du travail, ou encore la démocratie sociale.

Mais pour construire des revendications et des convergences en territoires et/ou entre territoires (et non en opposition ou en concurrence entre territoires), nous avons besoin que notre outil de proximité, l'Union locale, ait les moyens de pouvoir avoir une vraie vie syndicale et démocratique. Elle doit s'appuyer sur les autres structures de la CGT et, surtout, sur les syndicats qui la composent pour dresser un vrai état des lieux, avoir une réelle connaissance de son périmètre (maillage du territoire en opposition aux déserts syndicaux). Ce n'est qu'à cette condition que les problèmes pourront être identifiés et la construction collective des réponses sur un bassin d'emploi pourra être apportée.

A partir de là, il ne restera plus qu'à passer du dire au faire! Car, quel que soit le lieu ou le moment où s'exprime la CGT, l'objectif est et demeure d'inverser le rapport de force pour qu'il devienne favorable aux salariés, aux retraités et aux privés d'emploi de la région.

## Atelier 3 : « Nouveaux enjeux territoriaux suite à la réforme territoriale et à la Loi NotrE »

Création des métropoles, fusions des régions diminuées de moitié, « dévitalisation » puis disparition des conseils départementaux à l'horizon 2020, concentration fusion des structures de coopérations intercommunales, disparition progressive de la commune, le paysage de l'organisation territoriale de la République fait l'objet de bouleversements sans précédent. Cette réforme territoriale marque-t-elle la fin de l'Etat décentralisé et le retour de l'Etat centralisateur? Ou traduit-elle la volonté d'aller vers un Etat Régional, première étape de construction de l'Etat Fédéral?

En Allemagne, en Italie, en Espagne, il y a une tradition historique du fédéralisme avec des Régions dotés de budgets conséquents. Ce n'est pas le cas en France. Cela crée d'emblée des disparités budgétaires. L'ensemble du système de la réforme territoriale répond à une volonté d'économie. De plus, cette réforme s'est mise en place sans débat public citoyen marquant un vrai déni de démocratie. Nous devons nous inquiéter des conséquences économiques et sociales de cette réforme en territoire. D'autant que la création de Métropoles pouvant disposer de la compétence en matière économique

risque d'accroître les inégalités sociales et territoriales en concentrant l'activité sur leurs périmètres.

La réforme de l'Etat concernent toutes les administrations publiques (les administrations centrales, les ministères, les services déconcentrés dans les territoires, les opérateurs (pôle emploi, etc.), les 3 versants de la Fonction Publique. Elle vise une transformation profonde de l'action publique et de son organisation et singulièrement à l'échelle des territoires.

Les enjeux sont immenses, tant en termes d'emploi, de service rendu au public, que de vie démocratique, sur fond de baisses des dotations de l'état, de politiques d'austérités menées à tous niveaux. Les valeurs de la CGT telles que la solidarité, la convergence des luttes, ou la souveraineté du peuple, doivent rester au premier plan. Il nous faut pouvoir vivre et travailler dignement dans nos territoires. La CGT doit s'organiser pour créer des foyers de résistance et porter sans relâche les revendications des travailleurs. L'UL n'est-elle pas le lieu de proximité géographique qui permet d'y répondre? Le syndicalisme de proximité ne doit-il donc pas être la priorité?

C'est bien avec et par les syndicats implantés sur un bassin de vie que leur UL va vivre et se développer.

La CGT a une immense responsabilité pour tisser des liens de solidarité entre tous ceux et toutes celles que les politiques, le patronat cherchent à opposer ou que leurs conséquences divisent ou excluent. Ce lien, l'Union Locale avec les syndicats de la CGT doit pouvoir contribuer à le nouer. L'Union Locale le fera d'autant mieux si elle est en capacité d'analyser l'évolution du salariat et de faire appréhender ce qui bouge : la structure et la nature des emplois changent, le contenu et les conditions de travail changent, la finalité du travail change.

A partir du travail, l'Union Locale peut aider les syndicats à impulser une démarche revendicative. Quand cette stratégie est mise en œuvre, on le voit, c'est que du bonus avec une CGT plus forte en influence et en adhésions : donc plus de mandats, de syndiqués, plus de camarades disponibles pour aller au déploiement, pour s'investir dans l'Union Locale et dans notre démarche de reconquête de la sécurité sociale.

L'UL le fera d'autant mieux si elle est un lieu de vie collective qui redonne tous ses droits aux collectifs syndicaux, par la liberté de parole et d'opinion, l'échange d'informations et d'expériences, par la formulation de problématiques et la construction collective des réponses sur le bassin d'emploi. Elle le fera d'autant mieux si elle s'appuie sur des syndicats qui eux-mêmes, font vivre cette démarche au contact des salariés.

L'Union Locale a donc une double action à développer : l'impulsion et la coordination d'une activité revendicative au niveau local en correspondance avec des problématiques spécifiques (transport,

crèche, services publics, logement, statut unique pour un site, projets industriels, etc.).

Le syndicat est la structure où devrait se mener l'activité professionnelle et interprofessionnelle, l'Union Locale n'a-t-elle pas à aider en ce sens? En créant des syndicats professionnels ou multi-professionnels afin de ne plus avoir de syndiqués isolés, ensuite en s'appuyant sur des syndicats structurés pour en faire le socle pour un développement soit professionnel, soit géographique et gagner à ce que cette activité de déploiement soit partie intégrante de l'activité du syndicat. Des expériences voient le jour.

Comment et avec qui l'Union Locale peut-elle devenir ou redevenir une véritable union des syndicats à l'échelon local? Comment et avec qui, lui donner ou redonner cette capacité d'impulsion, de coordination et de mise en cohérence des revendications sur le bassin d'emploi et/ou de vie? N'est-ce pas à partir de ces exigences et de ces questions que le débat doit nous permettre, ensemble, de formuler nos priorités et de les mettre en œuvre?

Les comportements délégataires demeurent très présents, rechercher en permanence les moyens appropriés de développer le travail collectif, n'est pas une perte de temps mais un gage d'efficacité. Beaucoup reste à faire pour l'élection démocratique des directions des syndicats et des Unions Locales par la tenue régulière et systématique de congrès.

Enfin rendre les directions plus efficaces, c'est prendre la question de la formation des dirigeants à bras-le-corps en rompant avec l'idée que la capacité à diriger serait un processus spontané.

Atelier 4 : UL = Union Locale des syndicats CGT

**Programme :** jeudi 6 octobre 2016

**10 h 00:** Mot d'accueil,

**10 h 10:** Rapport introductif

**10 h 40:** Restitutions du questionnaire  
en direction des Unions locales,

**10 h 55:** Restitution du questionnaire  
en direction des syndicats,

**11 h 10:** Projection du film  
« structure de la CGT »

**11 h 20:** Intervention de l'IRHS.

**12 h 00:** *repas*

**14 h 00:** Travail en ateliers

- *Atelier 1:* « Qualité de vie syndicale »,
- *Atelier 2:* « Revendications et convergences en territoires »,
- *Atelier 3:* « Nouveaux enjeux territoriaux suite à la réforme territoriale et à la Loi NotrE »,
- *Atelier 4:* « UL – Union locale des syndicats »,

**16 h 30:** Pause

**17 h 00:** Restitution des ateliers

**17 h 30:** Présentation du livre  
« la 3e guerre mondiale sera sociale » par Bernard THIBAUT

**19 h 00:** *Apéritif*

**20 h 00:** *Repas et soirée festive*

**Programme :** vendredi 7 octobre 2016.

**9 h 00:** Intervention NVO

**9 h 05:** Point sur la campagne TPE

**9 h 15:** Intervention Philippe MARTINEZ

**9 h 30:** Présentation SECAFI

**10 h 00:** Pistes de réflexion et  
débat interactif

**12 h 15:** Conclusions

**12 h 30:** Fin de la conférence.