

LA CONFERENCE REGIONALE SUR LES UNIONS LOCALES

6 et 7 octobre 2016

**« Où en est-on aujourd'hui de ce que sont les
Unions locales ?
Que voudrait-on qu'elles soient ? »**

**Questionnaire auprès des syndicats
du territoire de la Région Midi Pyrénées / Languedoc Roussillon**

Objectif : Questionner le rôle, présent et à venir, des UL en se fondant sur une cartographie de leur situation régionale

Vos remarques, vos besoins, vos idées :

A retourner à son Union Départementale avant le 24/06/2016

1) Connaissez-vous les organisations CGT de proximité ?

	Oui	Non
UD		
UL		
Comité Régional		
Autre		

Si "autre", précisez :

.....

2) Comment avez-vous connu les organisations CGT de proximité ?

- Formation syndicale (à préciser).....
- Tracts / Publications
- Manifestation
- Autre (à préciser).....

3) Sur quel département est-elle implantée votre Union Départementale ? (entourez votre choix)

Ariège Aude Aveyron Tarn et Garonne

Gard Gers Haute-Garonne Lozère

Hautes-Pyrénées Hérault Lot P/O Tarn

4) Quel est le nom de votre UL ?

.....

5) Connaissez-vous le Secrétaire Général(e) de votre UL ?

- OUI
- NON

6) Si oui, quel est le nom du Secrétaire Général(e) ?

.....

7) Travaillez-vous avec les organisations CGT de proximité ?

	UD	UL	Comité Régional	Autre
De façon permanente				
Régulièrement				
Occasionnellement				
Jamais				

Si "autre", précisez :

8) Avez-vous des domaines de travail en commun avec les organisations CGT de proximité ?

- Formation syndicale
- Accueil juridique
- Convergence des luttes
- Aide ponctuelle
- Autre (à préciser).....

9) L'UL est-elle un lieu de ressource pour votre syndicat ?

- OUI
- NON

10) Si non, pourquoi ne travaillez-vous pas avec votre UL ?

- Vous n'en voyez pas la pertinence
- Le syndicat n'a pas les moyens humains
- Le syndicat est autonome
- Le temps syndical nécessaire
- Manque d'affinité avec les camarades de l'UL
- Autre (à préciser).....

11) L'implication du syndiqué/militant au sein de l'UL doit-elle se faire selon vous d'après :

- Son lieu de vie ?
- Son lieu d'emploi ?

Vos commentaires :

12) Dans quels domaines pensez-vous pouvoir travailler avec votre UL ? (plusieurs réponses possibles)

- Réunion de travail commune
- Formation syndicale commune
- Organisation d'évènements festifs
- Distributions de tracts /collage
- Projet revendicatif de territoire
- Plan de syndicalisation
- Autre (à préciser).....

13) Pour vous, quelles sont par ordre de priorité (1, 2, 3, 4, 5) les missions d'une UL :

-Défendre les intérêts des salariés
-Organiser les élections professionnelles et aider les élus et mandatés C.G.T
-Diffuser les publications C.G.T.
-Renforcer et développer les syndicats existants et en créer de nouveaux
-Assurer la formation syndicale

Le nom de votre syndicat :

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Les coordonnées du syndicat :

Adresse postale :

CP.....Commune.....

Courriel :

Site internet ou blog :

Téléphone : Portable : Fax :

<p>14) Quel est le champ d'action territorial ?</p> <p><input type="checkbox"/> National</p> <p><input type="checkbox"/> Régional</p> <p><input type="checkbox"/> Département</p> <p><input type="checkbox"/> Local</p>	<p>15) Quel est votre champ d'action professionnel ?</p> <p><input type="checkbox"/> Fédération (à préciser).....</p> <p><input type="checkbox"/> Organisation fédérale en territoire (à préciser).....</p> <p><input type="checkbox"/> US</p> <p><input type="checkbox"/> CSD</p> <p><input type="checkbox"/> SECTEUR FEDERAL</p> <p><input type="checkbox"/> UL</p> <p><input type="checkbox"/> UD</p>
<p>16) Quand s'est tenu le dernier congrès de votre syndicat ?</p> <p>...../...../.....</p>	<p>17) Les statuts de votre syndicat sont-ils à jour ?</p> <p><input type="checkbox"/> OUI</p> <p><input type="checkbox"/> NON</p>
<p>18) Quel est le nombre de syndiqués ? <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Femmes</p> <p><input type="checkbox"/> Hommes</p>	<p>19) Quel est le nombre de salariés de l'entreprise ?</p> <p><input type="text"/></p>
<p>20) Le syndicat est doté :</p> <p><input type="checkbox"/> D'une commission exécutive</p> <p><input type="checkbox"/> D'un bureau exécutif</p> <p><input type="checkbox"/> D'un (e) Secrétaire Général(e)</p>	<p>21) Si votre syndicat en est doté, quel est le nombre de personnes élues à la commission exécutive ?</p> <p><input type="text"/></p>
<p>22) Si le syndicat en est doté, quel est le nom du Secrétaire Général(e) ?</p> <p>.....</p> <p>– Est-ce ? un homme / une femme</p> <p>– A-t-il (elle) ? moins de 35 ans / entre 35 et 50 ans / plus de 50 ans</p> <p>– Est-il (elle) ? actif (ve) / retraité(e)</p> <p>– Quelle est sa profession?</p>	<p>23) Si le syndicat en est doté, quel est le nom du Secrétaire à la Politique Financière ?</p> <p>.....</p> <p>– Est-ce ? un homme / une femme</p> <p>– A-t-il (elle) ? moins de 35 ans / entre 35 et 50 ans / plus de 50 ans</p> <p>– Est-il (elle) ? actif (ve) / retraité(e)</p> <p>Quelle est sa profession?</p>
<p>24) Le syndicat a-t-il engagé des campagnes de formations aux militants ?</p> <p><input type="checkbox"/> OUI</p> <p><input type="checkbox"/> NON</p> <p>Si oui, quelles formations ?</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>25) Le syndicat va-t-il à la rencontre des salariés?</p> <p><input type="checkbox"/> Rarement car les militants n'ont pas le temps</p> <p><input type="checkbox"/> De temps en temps pour faire connaître les positions de la CGT</p> <p><input type="checkbox"/> Régulièrement pour échanger avec les salariés sur le travail et pour construire en commun les revendications</p> <p><input type="checkbox"/> Jamais</p>

Votre représentativité syndicale

26) A quelle date a eu lieu les dernières élections professionnelles ?

...../...../.....

27) Combien de syndicats (y compris le vôtre) sont présents dans l'entreprise ?

--

28) Quelle est la représentativité du syndicat aux dernières élections représentatives ?

Merci de présenter les organisations syndicales présentes dans l'entreprise avec leur pourcentage de représentativité aux dernières élections.

29) Quel est le nombre de camarade investit sur un mandat professionnel électif ?

Elu CE	
Elu DP	
Mandaté CHSCT	
Elu CAP	
Elu CTP	
Autre (à préciser).....	

30) Quel est le nombre de camarades investit dans des mandats hors entreprise ?

Conseiller salarié	
TASS	
CESER	
Conseiller Prud'homme	
TCI	
Autre (à préciser).....	

Temps syndical consacré à cette responsabilité : H/mois

31) Quel est le nombre de camarades investit sur des responsabilités interprofessionnelles ?

UD	
UL	
Comité Régional	
Autre (à préciser).....	

Temps syndical consacré à cette responsabilité : H/mois

32) Quel est le nombre de camarades investit sur des responsabilités professionnelles ?

Fédération	
Confédération	
CSD	
US	
CESER	
Autre (à préciser).....	

Temps syndical consacré à cette responsabilité : H/mois

33) Quel est le crédit d'heures dont bénéficie le syndicat par mandat électif ?

Elu CE	
Elu DP	
Mandaté CHSCT	
Elu CAP	
Elu CTP	
Autre (à préciser).....	