



Les 6 et 7 octobre au Cap d'Agde

QUESTIONNAIRE PRÉPARATOIRE A

La conférence régionale sur les Unions Locales

Questionnaire auprès des UL, élaboré par un groupe de travail régional (85 UL sur la nouvelle région).

A retourner à SON UD respective **avant le 24 juin 2016**

L'identité de l'UL

1. Quel est le nom de votre UL ?

2. Sur quel département est-elle implantée ?

Ariège	Aude	Aveyron
Gard	Gers	Haute-Garonne
Hautes-Pyrénées	Hérault	Lot
Lozère	P/O	Tarn
Tarn et Garonne		

7. Connaissez-vous les délégués des syndicats de l'UL ?

- Tous sans exception
- La plupart
- Quelques uns
- Aucun ou presque

3. Elle se situe :

<input type="checkbox"/> En zone rurale	<input type="checkbox"/> En zone périurbaine
<input type="checkbox"/> En zone urbaine	<input type="checkbox"/> En zone métropolitaine

8. Sur le périmètre de l'UL, connaissez-vous le nombre D'élus DP

D'élus CE

D'élus CHSCT

4. Connaissez-vous son périmètre géographique statuaire ?

- Parfaitement
- Très bien
- Approximativement
- Pas du tout

9. Approximativement (en %), combien de syndiqué(e)s résident hors du périmètre statuaire de l'UL ?

5. Ce périmètre statuaire correspond-t-il à son activité réelle ?

OUI NON

10. Approximativement (en %), combien de syndiqué(e)s travaillent hors du périmètre statuaire de l'UL ?

6. Combien votre UL compte-t-elle de syndicats ?

de moins de 10 syndiqué(e)s	_____
de 10 à 29 syndiqué(e)s	_____
de 30 à 59 syndiqué(e)s	_____
de 60 à 99 syndiqué(e)s	_____
de 100 syndiqué(e)s et plus	_____

11. Connaissez-vous le nombre de syndiqué(e)s par branches professionnelles qui dépendent de l'UL ?

<input type="checkbox"/> Parfaitement	<input type="checkbox"/> Très bien
<input type="checkbox"/> Pas du tout	<input type="checkbox"/> Approximativement

12. Remarques :

La vie de l'Union Locale

13. Quand s'est tenu le dernier congrès de l'UL ?

14. Les statuts de l'UL sont-ils à jour ?

OUI NON

15. Quelles sont les orientations principales votées
Au congrès ou à l'AG ?

Plan de syndicalisation Projets revendicatifs
Parrainages Autres
Si "autres", précisez :

16. En cas d'absence d'équipe de direction ou
d'animation, l'UL développe-t-elle une ou plusieurs
activités ponctuelles ?

OUI NON
Si "oui", précisez :

17. L'UL est dotée :

- D'une commission exécutive
- D'un bureau exécutif
- D'un (e) Secrétaire Général(e)

18. A défaut de commission exécutive, l'UL est
animée par :

- Un collectif d'animation
- Des camarades retraités
- Autres

Si "autres", précisez :

19. Si l'UL en est dotée, quel est le nom du Secrétaire Général(e) ? _____

Est-ce ? un homme / une femme
A-t-il (elle) ? moins de 35 ans / entre 35 et 50 ans / plus de 50 ans
Est-il (elle) ? actif(ve) / retraité(e)
Est-il (elle) ? du public / du privé
Quelle est sa profession ?

20. A-t-il (elle) suivi une ou plusieurs formations syndicales ? OUI NON

Si "oui", précisez :

21. L'UL est abonnée à :

La NVO Le Peuple
Vie Nouvelle RPDS
Options
Autres publications, précisez :

A t'elle sa propre publication ? OUI NON

22. L'équipe de direction de l'UL maîtrise-t-elle l'outil
Cogitiel-Cogétise ?

OUI NON
Si "oui", l'utilise-t-elle ?
En permanence Régulièrement
Très peu Jamais

23. L'UL effectue la publication de ses comptes : OUI NON

Si "oui", précisez :

Remarques :

L'activité syndicale de l'Union Locale au cours des 3 dernières années

24. L'UL organise-t-elle des permanences pour l'accueil
des salariés ?

OUI NON
Des permanences juridiques ?
OUI NON
Des réunions de syndicats sur des thématiques ciblées ?
OUI NON
Si "oui", précisez les thématiques :

25. L'UL organise-t-elle des formations ?

OUI NON
Si "oui", lesquelles ?

26. L'UL organise-t-elle des réunions regroupant les secrétaires de syndicats du territoire ?

OUI

NON

Si "oui", ces rencontres sont :

Régulières

Occasionnelles

31. Si "non", pourquoi ne travaillez-vous pas avec d'autres UL ?

- Vous n'en voyez pas la pertinence
- L'UL n'en n'a pas les moyens
- Manque d'affinité avec les camarades des UL voisines
- Ce travail s'effectue déjà au sein de l'UD
- Autre

Si "autre", précisez :

27. Au-delà des secrétaires de syndicats, existe-t-il des réunions d'élus CGT du territoire ?

OUI

NON

Si "oui", ces rencontres concernent les élus :

DP CE CHSCT Prud'hommes Autres

Si "autres", précisez :

32. L'UL accueille-t-elle des réunions de branche professionnelle sur son territoire ?

OUI

NON

28. Travaillez-vous avec d'autres UL sur le bassin de vie et d'emploi ?

OUI

NON

33. Vous travaillez avec les branches professionnelles :

De façon permanente

Régulièrement

Occasionnellement

Jamais

29. Si "oui", sur quelles thématiques ?

- Les projets de développement économique du territoire
- Les questions de services publics
- Les formations syndicales
- La préparation des NAO
- Les questions liées au Contrats Territoriaux Emploi Formation (CTEF)
- Les conseils de Prud'hommes
- Autre

Si "autre", précisez :

34. Vous organisez des distributions de tracts :

Très fréquemment

Régulièrement

Occasionnellement

Jamais

Vous réalisez des collages :

Très fréquemment

Régulièrement

Occasionnellement

Jamais

30. Quelle forme prend cette collaboration avec les autres UL ?

- Réunions de travail communes
- Formations syndicales communes
- Organisation d'évènement(s) festif(s)
- Distributions de tracts, collages
- Projets revendicatifs de territoire
- Organisation de cars lors de journée de mobilisation
- Autre

Si "autre", précisez :

35. En dehors de son activité régulière, l'UL développe-t-elle d'autres types d'initiatives ?

- Débats publics
- Evènements festifs
- Autres

Si "autres", précisez :

<p>36. Vous travaillez avec l'Union Départementale :</p> <p>De façon permanente Régulièrement Occasionnellement Jamais</p>	<p>38. Lorsque ces rencontres avec les autres organisations syndicales ont lieu, l'UL CGT en est à l'initiative ?</p> <p>Systématiquement La plupart du temps Rarement Jamais</p>
---	--

<p>37 . L'UL participe-t-elle à des rencontres avec d'autres organisations syndicales (non CGT) ?</p> <p>Très fréquemment Régulièrement Occasionnellement Jamais</p>	<p>39. Travaillez-vous avec d'autres composantes de la société civile (partis politiques, associations...) ?</p> <p>Très fréquemment Régulièrement Occasionnellement Jamais</p> <p>Si "oui" sur quelles thématiques ? :</p>
---	--

<p>40. Vos rapports avec votre municipalité d'accueil sont :</p> <p>Excellents Bons Médiocres Mauvais Inexistants</p>	<p>41. Avez-vous un salarié(e) à votre charge ?</p> <p>OUI NON</p> <p>Si "oui", quel temps de travail ?</p> <p>Son rôle : administratif / accueil / politique</p>
--	--

<p>42. Avez-vous des locaux à votre disposition ?</p> <p>Si "oui" sous quelles conditions ? _____</p> <p>_____</p> <p>Si "non" comment faites-vous ? _____</p> <p>_____</p>	<p>OUI NON</p>
--	-------------------------------------

La CGT a une immense responsabilité pour tisser des liens de solidarité entre tous ceux et toutes celles que les politiques actuelles cherchent à opposer ou que leurs conséquences divisent ou excluent.

Remarques : Faites nous part de vos besoins, vos idées :