

LA CONFERENCE REGIONALE SUR LES UNIONS LOCALES

6 et 7 octobre 2016

**« Où en est-on aujourd'hui de ce que sont les
Unions locales ?
Que voudrait-on qu'elles soient ? »**

**Questionnaire auprès des syndicats
du territoire de la Région Midi Pyrénées / Languedoc Roussillon**

Objectif : Questionner le rôle, présent et à venir, des UL en se fondant sur une cartographie de leur situation régionale

Vos remarques, vos besoins, vos idées :

A retourner à son Union Départementale avant le 24/06/2016

143 Syndicats ont répondu

Départements	Nom du syndicat	FD
9	Ariège Assistance	
9	Territoriaux Foix	Services Publics
11	ADMR Narbonne	Organismes sociaux
11	Cheminots Carcassonne	Cheminots
11	Cheminots Narbonne	Cheminots
11	Comurhex	FTM
11	DESAUTEL Narbonne	Commerce et Services
11	FAPT 11	FAPT
11	Hôpital Narbonne	Santé Action sociale
11	Organismes sociaux 11	Organismes sociaux
12	Cheminots Rodez	Cheminots
12	Hôpital Villefranche de Rouergue	Santé Action sociale
12	Multipro Villefranche de Rouergue	
30	AREVA NC	FNME
30	AREVA NP	FNME
30	FAPT 30	FAPT
30	Hopital Alès	Santé Action sociale
31	Airbus Defense Space	FTM
31	Airbus Opérations	FTM
31	Altran Sud Ouest	FTM
31	ANRAS Saint-François	Santé Action sociale
31	ATB	
31	AXE SUD	FNIC
31	BDD Toulouse	FNTE
31	CAF 31	Organismes sociaux
31	CAM 31	Services Publics
31	CAP GEMINI	Sociétés d'Etude
31	CARSAT 31	Organismes sociaux

Départements	Nom du syndicat	FD
31	CCF Fronton	Services Publics
31	Cheminots Toulouse	Cheminots
31	Conseil départemental 31	Services Publics
31	Conseil régional	Services Publics
31	DDT	Equipement
31	Educ'Actions 31	FERC
31	Elior	
31	Energie 31	FNME
31	Euro Engeeneering	FTM
31	FAPT 31	FAPT
31	FERC-SUP UT2J	FERC
31	Hôpital Muret	Santé Action sociale
31	Hopital Saint-Gaudens	Santé Action sociale
31	ICTS	
31	Mairie de Toulouse	Services Publics
31	Mairie Muret	Services Publics
31	Menzies Aviation	FTM
31	Météo France	UGFF
31	ONF Toulouse	Services Publics
31	Pénitencier Muret	UGFF
31	SASCA	FNIC
31	SICASMIR	Services Publics
31	STD 31	Services Publics
31	Techno Fan	FTM
31	Telecom 31	FAPT
31	Territoriaux Roques sur Garonne	Services Publics
31	Tisséo	Services Publics
32	Conseil départemental 32	Services Publics

Départements	Nom du syndicat	FD
32	Energie 32	FNME
32	FAPT 32	FAPT
32	GersTube	FNIC
32	Hôpital Auch	Santé Action sociale
32	Hôpital Psy Auch	Santé Action sociale
32	Mairie d'Auch	Services Publics
32	NATAIS	FNAF
34	Adages	Santé Action sociale
34	ADMR Bédarieux	Organismes sociaux
34	Cheminots Béziers	Cheminots
34	Cheminots Montpellier	Cheminots
34	Clinique du Millénaire	Santé Action sociale
34	Conseil départemental 34	Services Publics
34	Energie 34	FNME
34	FABRE Avène	FNIC
34	FAPT 34	FAPT
34	Finances Publiques Montpellier	Finances
34	Galeries Lafayette	Commerce et Services
34	HBT Sète	Santé Action sociale
34	Hôpital Béziers	Santé Action sociale
34	Hopital Lamalou les Bains	Santé Action sociale
34	Hopital Lodève	Santé Action sociale
34	KP1	
34	La Colas	
34	Métaux Montpellier	FTM
34	Multipro Montpellier	
34	Organismes sociaux 34	Organismes sociaux
34	Pôle Emploi LR	Organismes sociaux
34	RSI Languedoc-Roussillon	Organismes sociaux
34	Santé Privée Est Hérault	Santé Action sociale
34	SEMA	FSE

Départements	Nom du syndicat	FD
34	SNEIP 34	FERC
34	Territoriaux Béziers	Services Publics
34	Territoriaux Saint-Pargoire	Services Publics
34	Territoriaux Sérignan	Services Publics
46	EHPAD Les Lavandes	Santé Action sociale
46	Figeac Aéro	FTM
46	Haute Vallée Cele Dordogne	Services Publics
46	Organismes sociaux 46	Organismes sociaux
46	Ratier Figeac	FTM
65	CAF 65	Organismes sociaux
65	Cedetph	Santé Action sociale
65	Cheminots Tarbes	Cheminots
65	Cheminots Tarbes retraités	Cheminots
65	CSD 65	Services Publics
65	Défense retraités	FNTE
65	Energie Territoire SO	FNME
65	FAPT 65	FAPT
65	Finances Publiques 65	Finances
65	Hôpital Lannemezan	Santé Action sociale
65	Hopital Tarbes	Santé Action sociale
65	Métaux retraités 65	FTM
65	Métaux Tarbes	FTM
65	Nexter	FNTE
65	Pyrene Plus	Organismes sociaux
65	SDEN 65	FERC
65	SDIS 65	Services Publics
65	SPIP 65	UGFF
65	SYAC	FNAF
65	URSSAF	Organismes sociaux
66	Conseil départemental 66	Services Publics
66	Energie 66	FNME

Départements	Nom du syndicat	FD
66	FAPT 66	FAPT
66	Hopital Thuir	Santé Action sociale
66	Préfecture 66	Services Publics
66	Randstad	
66	SDIS	Services Publics
66	Territoriaux Aggly-Fenouillèdes	Services Publics
66	Territoriaux Millas	Services Publics
81	ADAPEI 81	Santé Action sociale
81	Cheminots Castres	Cheminots
81	Comau Castres	Métallurgie
81	Commerce de l'Albigeois	Commerce et Services
81	Fondation Bon Sauveur	Santé Action sociale
81	Hôpital Lavaur	Santé Action sociale
81	PT AS DDT 81	Services Publics
81	Territoriaux Carmaux	Services Publics
81	VOA	Verre et céramique
81	VOA UGICT	Verre et céramique
81	VRP 81	Professionnels Vente
82	AGORA SIERA	Organismes sociaux
82	ASF	Transport
82	Clinique Pont de Chaume Montauban	Santé Action sociale
82	Conforama Montauban	Commerce et Services
82	Hopital Castelsarrazin Moissac	Santé Action sociale
82	IMLAI Bressol	
82	Maison de retraite Caussade	Santé Action sociale

VOTRE SYNDICAT EN TERRITOIRE

1 - Connaissez-vous les organisations CGT de proximité ?

UD	135	95,07%
UL	127	89,44%
Comité régional	85	59,86%
Autre	50	35,21%

2 - Comment avez-vous connues les organisations de la CGT ?

Formation syndicale	91	64,08%
Tracts/Publications	64	45,07%
Manifestation	80	56,34%
Autre	45	31,69%

3 - Sur quel département est implantée votre UD ?

ARIEGE	1	0,70%
AUDE	8	5,63%
AVEYRON	3	2,11%
GARD	4	2,82%
GERS	8	5,63%
HAUTE-GARONNE	38	26,76%
HAUTES-PYRENEES	20	14,08%
HERAULT	28	19,72%
LOT	5	3,52%
LOZERE	0	0,00%
PYRENEES-ORIENTALES	9	6,34%
TARN	11	7,75%
TARN & GARONNE	7	4,93%

5 - Connaissez-vous le secrétaire général de votre UL ?

OUI	109	76,76%
NON	27	19,01%

7 - Travaillez-vous avec les organisations CGT de proximité ?

<u>avec l'UD</u>		
De façon permanente	33	23,24%
Régulièrement	52	36,62%
Occasionnellement	38	26,76%
Jamais	1	0,70%
<u>avec l'UL</u>		
De façon permanente	32	22,54%
Régulièrement	40	28,17%
Occasionnellement	34	23,94%
Jamais	18	12,68%
<u>avec le Comité régional</u>		
De façon permanente	2	1,41%
Régulièrement	11	7,75%
Occasionnellement	30	21,13%
Jamais	52	36,62%
<u>Autre</u>		
De façon permanente	11	7,75%
Régulièrement	21	14,79%
Occasionnellement	9	6,34%
Jamais	4	2,82%

8 - Avez-vous des domaines de travail en commun avec les organisations

CGT de proximité ?		
Formation syndicale	93	65,49%
Accueil juridique	46	32,39%
Convergence des luttes	100	70,42%
Aide ponctuelle	86	60,56%
Autre	16	11,27%

9 - L'UL est-elle un lieu ressource pour votre syndicat ?

OUI	83	58,45%
NON	55	38,73%

10 - Si NON, pourquoi ne travaillez-vous pas avec votre UL ?

Vous n'en voyez pas la pertinence	0	0,00%
Le syndicat n'a pas les moyens humains	17	30,91%
Le syndicat est autonome	17	30,91%
Manque de temps syndical	14	25,45%
Manque d'affinité avec les camarades de l'UL	8	14,55%
Autre	19	34,55%

11 - L'implication du syndiqué/militant au sein de l'UL doit-elle se faire

selon vous d'après :

son lieu de vie	77	54,23%
son lieu d'emploi	96	67,61%

12 - Dans quels domaines pensez-vous pouvoir travailler avec votre UL ?

Réunion de travail commune	91	64,08%
Formation syndicale commune	99	69,72%
Organisation d'évènements festifs	64	45,07%
Distribution de tracts/collage	108	76,06%
Projet revendicatif de territoire	70	49,30%
Plan de syndicalisation	61	42,96%
Autre	12	8,45%

13 - Pour vous, quelles sont les missions d'une UL (par ordre de priorité - 1 à 5) ?

Défendre les intérêts des salariés	256
Organiser les élections professionnelles et aider les élus et mandatés CGT	475
Diffuser les publications CGT	523
Renforcer et développer les syndicats existants et en créer de nouveaux	301
Assurer la formation syndicale	427

POUR FAIRE CONNAISSANCE AVEC VOTRE SYNDICAT

14 - Quel est le champ d'action territorial ?

National	18	12,59%
Régional	24	16,78%
Départemental	55	38,46%
Local	88	61,54%

15 - Quel est le champ d'action professionnel ?

FD	94	65,73%
Organisation fédérale en territoire	14	9,79%
US	17	11,89%
CSD	20	13,99%
Secteur fédéral	14	9,79%
UL	43	30,07%
UD	38	26,57%

16 - Quand s'est tenu le dernier congrès de ton syndicat ?

Nombre de syndicat connaissant la date de leur dernier congrès ou ayant tenu un congrès	104
---	-----

17 - Les statuts de votre syndicats sont-ils à jour ?

OUI	126	94,74%
NON	7	5,26%

18 - Quel est le nombre de syndiqués ?

Nombre de syndiqués	17785	
Femmes	2366	40,86%
Hommes	3424	59,14%
Nombre de syndiqués	5790	

19 - Quel est le nombre de salariés ?

Nombre de salariés	156014
--------------------	--------

20 - Le syndicat est doté :

d'une CE	89	62,24%
d'un bureau exécutif	94	65,73%
d'un secrétaire général	127	88,81%

21 - Si votre syndicat en est doté, quel est le nombre de personnes élues à la CE ?

Moyenne de membres à la CE	19,01
----------------------------	-------

22 - Si le syndicat en est dotée, quel est le nom du Secrétaire général(e) ?

Est-ce	un homme	97	69,29%
	une femme	43	30,71%
Son âge	moins de 35 ans	5	3,62%
	entre 35 et 50 ans	72	52,17%
	plus de 50 ans	61	44,20%
Est-il (elle)	actif(ve)	135	97,12%
	retraité(e)	4	2,88%

23 - Si le syndicat en est dotée, quel est le nom du Secrétaire à la politique financière ?

Est-ce	un homme	57	55,34%
	une femme	46	44,66%
Son âge	moins de 35 ans	7	7,22%
	entre 35 et 50 ans	53	54,64%
	plus de 50 ans	37	38,14%
Est-il (elle)	actif(ve)	94	94,00%
	retraité(e)	6	6,00%

24 - Le syndicat a-t-il engagé des campagnes de formations aux militants ?

OUI	92	70,23%
NON	39	29,77%

25 - Le syndicat va-t-il à la rencontre des salariés ?

Rarement car les militants n'ont pas le temps	5	3,50%
De temps en temps pour faire connaître les positions de la CGT	35	24,48%
Régulièrement pour échanger avec les salariés sur le travail et pour construire en commun les revendications	96	67,13%
Jamais	0	0,00%

VOTRE REPRESENTATIVITE SYNDICALE

26 - A quelle date ont eu lieu les dernières élections professionnelles ?

Nombre de syndicat connaissant la date des dernières élections professionnelles 121

27 - Combien de syndicats (y compris CGT) sont présents dans l'Entreprise ?

Moyenne du nombre de syndicats présents 3

28 - Quelle est la représentativité du syndicat aux dernières élections professionnelles ?

CGT	48,08%
CFDT	22,07%
FO	26,31%
CFTC	17,14%
CGC	21,06%

29 - Quel est le nombre de camarades investis sur un mandat professionnel électif ?

CE	359	16,78%
DP	481	22,48%
CHSCT	540	25,23%
CAP	379	17,71%
CTP	235	10,98%
Autre	146	6,82%
	<u>2140</u>	

30 - Quel est le nombre de camarades investis sur un mandat hors entreprise ?

Conseiller du salarié	31	35,23%
TASS	5	5,68%
CESER	5	5,68%
Conseiller prud'homme	19	21,59%
TCI	0	0,00%
Autre	28	31,82%

88

31 - Quel est le nombre de camarades investis sur des responsabilités interprofessionnelles ?

UD	103	38,58%
UL	128	47,94%
Comité régional	8	3,00%
Autre	28	10,49%
	<u>267</u>	

32 - Quel est le nombre de camarades investis sur des responsabilités professionnelles ?

Fédération	51	36,17%
Confédération	8	5,67%
CSD	30	21,28%
US	38	26,95%
CESER	4	2,84%
Autre	10	7,09%
	<u>141</u>	

33 - Quel est le crédit d'heures dont bénéficie le syndicat par mandat électif (en H/mois) ?

CE	40,81
DP	32,48
CHSCT	36,34
CAP	37,60
CTP	151,17
Autre	95,54
Moyenne d'heures par syndicat	<u>65,66</u>

VOS REMARQUES, VOS IDEES, VOS BESOINS

RSI Languedoc-Roussillon

Malheureusement, on manque de temps, parfois de bonnes formations. Les salariés aussi manquent de temps et sont intéressés principalement par leurs préoccupations au travail. Aujourd'hui, ils ne s'appuient même plus sur le syndicat. Ils choisissent 1 personne avant 1 syndicat pour les représenter. Ici, "la culture syndicale" n'est pas mise en avant. On ne veut pas trop être "étiqueté" je pense.

Energie Hérault

Manque de place des retraités alors que l'UL est le lieu de rencontres privilégié pour tous les retraités.

SNEIP 34

Questionnaire peu adapté à des fonctionnements de syndicat national professionnel.

COMAU Castres

Il est impératif que toute la CGT réfléchisse à une meilleure répartition de ses moyens militants. Pour travailler sérieusement à un renforcement de notre organisation dans les territoires, il est indispensable que les UL aient des moyens. Que ce soit à Castres ou ailleurs en France, une ville qui a 45.000 habitants, avec l'activité économique associée, doit impérativement avoir dans son équipe dirigeante (membre du bureau ou secrétaire) un militant détaché de façon permanente à cette activité.

Pôle Emploi LR

Pôle emploi est un établissement régional. Le syndicat CGT est lui aussi un syndicat régional qui travaille avec toutes les structures interprofessionnelles (UL, UD, CR). Cependant, grosse difficulté sur Montpellier (1 seule UL, ce qui rend difficile la proximité avec les syndicats/syndiqués. Ne serait-il pas possible de dédoubler cette UL ?

Cheminots Toulouse

Il nous semble qu'il y a vraiment besoin de travailler et de donner les moyens aux UL, voire à inventer leur existence sur les lieux de vie des salariés. Le conflit sur la Loi Travail démontre les limites de l'engagement des salariés et donc du rapport de force pour gagner.

DESAUTEL

Faire progresser la CGT sur les nouvelles technologies.

FAPT 30

Difficulté à avoir une implication interprofessionnelle en partant de notre activité. Favoriser l'interactivité entre les camarades impliqués dans les structures de proximité et l'activité départementale du syndicat dans les deux sens.

SEMA

Le syndicat est un syndicat de branche. Certaines questions ne sont pas adaptées pour les questions relatives aux élections professionnelles. Il s'agit de la dernière entreprise où elles ont eu lieu.

SICASMIR

Organiser au moins une journée d'accueil par an pour connaître les autres syndicats au niveau local.

Territoriaux Béziers

Leur donner les moyens humains et financiers nécessaires pour réussir à jouer pleinement leur rôle.

VOA UGICT

Il faut une refonte totale des UL où il y a des salariés (travail et habitat). Cela signifie des regroupements même entre départements.

Nous pensons qu'une UL est nécessaire sur chaque bassin d'emploi du département et sur les zones de grandes concentrations d'entreprises. Seulement, une UL ne doit pas être uniquement un lieu d'enregistrement des syndiqués femmes et hommes. Il faut d'abord savoir que se syndiquer est un acte volontaire. Il faut redonner envie à nos camarades de se syndiquer et de jouer un rôle actif au sein de nos organisations et, en premier lieu, l'UL. C'est en améliorant la qualité de la représentation et de l'accueil syndical, et ensuite de la négociation collective, surtout avec les nouvelles Lois, que les salariés seront incités à adhérer et à voter. L'endroit idéal pour le faire, à part l'entreprise, est l'UL.

VRP 81

Mais pas uniquement. Il faut aussi que ce soit un lieu de formation et d'organisation de tous. Il faut aussi apporter le service nécessaire à la vie des syndiqués et des syndicats, comme la justice et la consommation, ceci faisant partie de la vie de tous les jours, aussi bien en entreprise que dans sa propre vie. On pourrait développer l'activité INDECOSA et du secteur DLAJ pour les conseils sur la consommation et les conseils juridiques, dont les services seraient réservés aux adhérents, Et pourquoi ne pas aller plus loin et créer d'autres services ?

Il faut que l'UL soit un lieu où les salariés, les privés d'emplois et les retraités viennent en premier pour se syndiquer, pour se rencontrer et pour bâtir le socle de leurs revendications et de leurs besoins. Rappelez-vous que pendant des périodes difficiles de notre siècle dernier, les distributions alimentaires et la soupe populaire étaient organisées par les syndicats, surtout CGT, dans les UL. Ce qui est aussi d'une importance capitale pour l'UL est que les camarades qui font des permanences soient bien formés.

Energie Territoire SO

Je suis syndiqué depuis plusieurs années. Je souhaiterais m'investir un peu plus sur le territoire de la "vallée du Gers", par exemple à l'UL de Pierreffite. Gildes LEBERT 06 83 12 37 64, 46 route des Gaves, 65400 BRUN.

Cheminots Carcassonne

Mon UL n'a pas de moyens. Il est temps de reformer nos structures FD-UD pour dégager du temps pour les UL. Moins de permanents dans les FDs et plus de temps pour les militants de terrain.

ONF Toulouse

Une remarque sur les liens entre notre syndicat et les Uls. Notre structure professionnelle s'étend sur 4 départements mais tous les versements se font sur l'UD31 et l'UL centre car le siège de VNF est à Toulouse. Ce serait à régulariser via le trésorier national mais la lourdeur de la manipulation à faire sur Cogetise ...

ASF

Trop de déserts syndicaux dans les zones rurales + d'implantations d'ULS. Donner plus de moyens afin d'aider mieux les syndicats isolés (réunions, rédaction de tracts pour syndicats d'entreprise, etc ...).

ATB

S'agissant de l'UL Blagnac, son rôle est clair et bien défini. Par contre, l'UD est trop distante dans ses actions et ses dirigeants. C'est pourquoi il faut donner plus de moyens et de marges d'actions à une UL.

Galeries Lafayette

Manque d'impulsion et de coordination avec les syndicats. Pour nous, l'UD est l'échelon le plus actif et influent.

SASCA

Certaines parties du questionnaire ne peuvent trouver de réponses. Dans notre cas, nous sommes un syndicat multisites, avec un DS pour 6 sites. Chez nous, les crédits d'heures dont bénéficie le syndicat par mandat électif va de 0 à 24 heures selon le mandat et peut se cumuler avec une fonction. Seuls les titulaires ont des heures de délégation. Concernant la notion de temps syndical, chacun sait que la plus grande partie vient de son temps libre. Attention à ce que ce type de notion ne puisse pas être amalgamée et que les questions ne soient interprétées comme une quête du temps de délégation qui pourrait être mis au service des diverses entités structurelles du syndicat ! Le temps syndical surligné en jaune ne devrait être compris alors que comme du temps bénévole. C'est assez difficile à cumuler avec la bonne tenue d'un ou plusieurs mandats qui en prennent déjà pas mal. On comprend pourquoi il manque autant de ressources humaines à la lutte syndicale. Dans notre entreprise, les mandats ne donnent que du travail et pas de temps superfétatoire. Certains s'investissent déjà au-delà, d'autres sont retraités, d'autres sont des gens comme ceux qui ont fait ce questionnaire, des passionnés. D'autres font le job avec déjà pas mal d'investissement personnel, mais n'ont pas décidé d'aller au-delà. Déjà, au niveau de la structure et de la vie du syndicat, beaucoup de choses sont en stand by.

Techno Fan

Nous sommes une section syndicale. Le DS est mandaté par l'USTM31. Nous travaillons avec les autres entités CGT groupe SAFRAN. Selon les sujets, les négociations sont soit locale, soit au niveau groupe.

FAPT 65

Les UL ont besoin d'être réinvesties. Elles sont le maillage sur le territoire et des points d'ancrage essentiels. Tout est à faire, mais sans se fixer des objectifs inatteignables. Il faut que chaque syndicat prenne conscience que l'interpro est la seule façon de réussir dans le champ professionnel lui-même et chacun avec sa réalité doit contribuer à cette démarche.

Cheminots Tarbes

Avant de s'interroger sur l'avenir de nos ULs, il serait sage de se souvenir de ce que sont les ULs à leur création et, par déclinaison, les Uds sont, pour les syndiqués, le principe de la double syndicalisation : le travailleur dans sa FD et le camarade citoyen dans son UL. Cela doit permettre : la convergence des luttes et la convergence des syndicats sur des luttes et des revendications. L'UL doit être aussi un lieu d'apprentissage sociale et politique pour comprendre les conditions dans lesquelles nous vivons, un lieu d'expérience au niveau de la solidarité et de préparation de la société de demain. Une question se pose. Sachant que l'activité principale est le syndiqué, quelle structure peut prendre cette charge ?