



Les 6 et 7 octobre au Cap d'Agde

QUESTIONNAIRE PRÉPARATOIRE A

La conférence régionale sur les Unions Locales

Questionnaire auprès des UL, élaboré par un groupe de travail régional (85 UL sur la nouvelle région).

A retourner à SON UD respective **avant le 24 juin 2016**

31 Unions locales ont répondu

| | | | |
|----|------------------------------|----|-------------------|
| 9 | UL FOIX | 66 | UL ESTAGEL |
| 9 | UL SAINT GIRONS | 66 | UL PERPIGNAN SUD |
| 11 | UL CARCASSONNE | 81 | UL ALBI |
| 11 | UL NARBONNE | 81 | UL CASTRES |
| 12 | UL MILLAU | 82 | UL CAUSSADE |
| 12 | UL RODEZ / ONET LE CHATEAU | 82 | UL MOISSAC |
| 30 | UL ALES | 82 | UL VALENCE D AGEN |
| 30 | UL NÎMES | | |
| 31 | UL COMMINGES SAINT-GAUDENS | | |
| 31 | UL MURET | | |
| 31 | UL NORD SAINT-ALBAN | | |
| 31 | UL TOULOUSE MIRAIL | | |
| 31 | UL TOULOUSE SUD | | |
| 31 | UL BLAGNAC | | |
| 34 | UL AIRE URBAINE MONTPELLIER | | |
| 34 | UL BEDARIEUX | | |
| 34 | UL BEZIERS | | |
| 34 | UL LUNEL | | |
| 34 | UL PEZENAS | | |
| 34 | UL CLERMONT L'HERAULT LODEVE | | |
| 46 | UL BIARS | | |
| 66 | UL ARGELES SUR MER | | |
| 66 | UL ASPRES - RIBERAL | | |
| 66 | UL ELNE / ALENYA | | |

L'IDENTITE de l'UNION LOCALE

2 - Sur quel département est-elle implantée ?

| | | |
|---------------------|------------------|-----------------------------|
| ARIEGE | 2 | 40,00% |
| AUDE | 2 | 28,57% |
| AVEYRON | 2 | 28,57% |
| GARD | 2 | 25,00% |
| GERS | 0 | 0,00% |
| HAUTE-GARONNE | 6 | 60,00% |
| HAUTES-PYRENEES | 0 | 0,00% |
| HERAULT | 6 | 66,67% |
| LOT | 1 | 33,33% |
| LOZERE | 0 | 0,00% |
| PYRENEES-ORIENTALES | 5 | 35,71% |
| TARN | 2 | 28,57% |
| TARN & GARONNE | 3 | 100,00% |
| | <u>31</u> | <u>36,47%</u> sur 85 |

3 - Elle se situe en :

| | | |
|---------------------|------------------|--------|
| zone rurale | 13 | 39,39% |
| zone urbaine | 13 | 39,39% |
| zone périurbaine | 4 | 12,12% |
| zone métropolitaine | 3 | 9,09% |
| | <u>33</u> | |

4 - Connaissez-vous son périmètre géographique statutaire ?

| | | |
|-------------------|------------------|--------|
| Parfaitement | 9 | 29,03% |
| Très bien | 16 | 51,61% |
| Approximativement | 6 | 19,35% |
| Pas du tout | 0 | 0,00% |
| | <u>31</u> | |

5 - Ce périmètre statutaire correspond-t-il à son activité réelle ?

| | | |
|-----|------------------|--------|
| OUI | 14 | 51,85% |
| NON | 13 | 48,15% |
| | <u>27</u> | |

6 - Combien votre UL compte-t-elle de syndiqués ?

| | | |
|-----------------------|-------------------|--------|
| moins de 10 syndiqués | 236 | 43,07% |
| 10 à 29 syndiqués | 167 | 30,47% |
| 30 à 59 syndiqués | 65 | 11,86% |
| 60 à 99 syndiqués | 36 | 6,57% |
| 100 syndiqués et plus | 44 | 8,03% |
| | <u>548</u> | |

7 - Connaissez-vous les délégués des syndicats de l'UL ?

| | | |
|---------------------|------------------|--------|
| Tous sans exception | 8 | 27,59% |
| La plupart | 16 | 55,17% |
| Quelques-uns | 4 | 13,79% |
| Aucun ou presque | 1 | 3,45% |
| | <u>29</u> | |

8 - Sur le périmètre de l'UL, connaissez-vous le nombre d'élus

| | | |
|-------|-------------------|--------|
| DP | 444 | 60,41% |
| CE | 207 | 28,16% |
| CHSCT | 84 | 11,43% |
| | <u>735</u> | |

9 - Approximativement (en %), combien de syndiqués résident hors du périmètre statutaire de l'UL ?

16,21%

10 - Approximativement (en %), combien de syndiqués travaillent hors du périmètre statutaire de l'UL ?

5,94%

11 - Connaissez-vous le nombre de syndiqués par branches professionnelles qui dépendent de l'UL ?

| | | |
|-------------------|----|--------|
| Parfaitement | 6 | 21,43% |
| Très bien | 3 | 10,71% |
| Approximativement | 14 | 50,00% |
| Pas du tout | 5 | 17,86% |

28

12 - Remarques

UL Albi : "Pas de CE, pas de bureau, ni de SG. C'est l'UD qui remplace l'UL."

UL Aspres-Riberal : "Notre UL a 2 ans d'existence, c'est la fusion de 2 ULs."

UL Blagnac : "question 6 = et environ 15 sections syndicales de 2 à 20 syndiqués."

UL Castres : "Compte tenu que la disponibilité des principaux militants de l'UL est basée sur les détachements ponctuels des droits syndicaux d'entreprise et le bénévolat. Il est difficile d'avoir une comptabilisation précise des syndiqués par syndicat. Nous avons également du mal à connaître l'effectif des syndicats du public ou secteur public organisé départementalement ou nationalement."

UL Comminges-Saint-Gaudens : "Les syndicats de + de 100 syndiqués rayonnent sur plusieurs ULs (EDF - Lafarge - La Poste)".

UL Foix : "Asso départementale et les salariés dépendent de plusieurs secteurs et donc UL".

UL Perpignan Sud : "Tous les chiffres et % sont approximatifs car jamais connus."

UL Saint-Girons : "Il est difficile de répondre à ces questions car des syndicats ne participent quasiment jamais à la vie de l'UL et on ne les connaît pas."

UL Toulouse Mirail : "Nous rencontrons des difficultés pour obtenir les renseignements sur la vie des syndicats sur notre territoire : les congrès, la syndicalisation, l'état d'orga, etc ..."

La VIE de l'UNION LOCALE

13 - Quand s'est tenu le dernier congrès de l'UL ?

| | |
|--------------|-----------|
| date moyenne | nov-13 |
| | <u>29</u> |

14 - Les statuts de l'UL sont-ils à jour ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 24 | 82,76% |
| NON | 5 | 17,24% |
| | <u>29</u> | |

15 - Quelles sont les orientations principales votées au Congrès ou à l'AG ?

| | | |
|-------------------------|-----------|--------|
| Plan de syndicalisation | 13 | 41,94% |
| Parrainage | 4 | 12,90% |
| Projets revendicatifs | 17 | 54,84% |
| Autres | 5 | 16,13% |
| | <u>31</u> | |

16 - En cas d'absence d'équipe de direction ou d'animation, l'UL développe-t-elle une ou plusieurs activités ponctuelles ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 12 | 66,67% |
| NON | 6 | 33,33% |
| | <u>18</u> | |

Si "OUI", précisez : Permanences les lundi et mercredi (UL Agly-Fenouillèdes), accueil juridique (UL Caussade) ; Caravanes (Moissac) ; Bus pour manif, covoiturage, affichage (Pézenas) ; Votation, Affichage (Rodez/Onet le Château) ; Manifestations, votation, caravane TPE, saisonnier (Millau) ; Juridique (Albi) ; Tractage, collage, permanence (Nord Saint Alban) ; Réunions (Biars) ;

17 - L'UL est dotée d' :

| | | |
|-----------------------------|-----------|--------|
| une CE | 22 | 70,97% |
| un bureau | 23 | 74,19% |
| un(e) secrétaire général(e) | 26 | 83,87% |
| | <u>31</u> | |

18 - A défaut de CE, l'UL est animée par :

| | | |
|--------------------------|---|--------|
| un collectif d'animation | 4 | 50,00% |
| des camarades retraités | 2 | 25,00% |
| autres | 2 | 25,00% |

8

Si "autres", précisez : syndiqués ou secrétaires de syndicats (UL Caussade) ; Secrétaire administrative de l'UD (Albi) ;

19 - Si l'UL en est dotée, quel est le nom du Secrétaire général(e) ?

| | | | |
|--------|-----------|----|--------|
| Est-ce | un homme | 21 | 77,78% |
| | une femme | 6 | 22,22% |

27

| | | | |
|---------|--------------------|----|--------|
| Son âge | moins de 35 ans | 1 | 3,70% |
| | entre 35 et 50 ans | 10 | 37,04% |
| | plus de 50 ans | 16 | 59,26% |

27

| | | | |
|---------------|-------------|----|--------|
| Est-il (elle) | actif(ve) | 23 | 85,19% |
| | retraité(e) | 4 | 14,81% |

27

| | | | |
|---------------|-----------|----|--------|
| Est-il (elle) | du public | 13 | 48,15% |
| | du privé | 14 | 51,85% |

27

Quelle est sa profession : mineur préretraité (UL Carcassonne), agent SNCF (UL Narbonne), chauffeur poids lourd (UL Perpignan Sud), enseignante (Nîmes), agent technique (UL Agly-Fenouillèdes), ouvrier (UL Caussade), Chauffeur livreur (UL Toulouse Mirail) ; Métallurgie (Moissac) ; Agent EDF (Comminges St-Gaudens) ; Technicien aéronautique (Blagnac) ; Facteur (Pézenas) ; Agent de maîtrise Orange (Alès) ; Ouvrier (Rodez/Onet le Château) ; Agent territorial mairie (Millau) ; Aide soignante (Bédarieux) ; Employée CPAM (Béziers) ; Agent des routes (Saint-Girons) ; Imprimeur (Toulouse Sud) ; ATSEM (Argeles sur Mer) ; Agent RATP (Aspres-Riberal) ; Cheminot (Biaris) ; Electricien (Clermont l'Hérault-Lodève) ; Enseignant collègue (Montpellier) ;

20 - A-t-il (elle) suivi une ou plusieurs formations syndicales ?

| | | |
|-----|----|---------|
| OUI | 24 | 100,00% |
| NON | 0 | 0,00% |

24

21 - L'UL est abonnée à :

| | | |
|--------------|-----------|--------|
| La NVO | 22 | 70,97% |
| Vie Nouvelle | 13 | 41,94% |
| Options | 4 | 12,90% |
| Le Peuple | 24 | 77,42% |
| RPDS | 18 | 58,06% |
| | <u>31</u> | |

A-t-elle sa propre publication ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 5 | 16,13% |
| NON | 18 | 58,06% |
| | <u>31</u> | |

22 - L'équipe de direction de l'UL maîtrise-t-elle l'outil COGITIEL/COGETISE ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 21 | 72,41% |
| NON | 8 | 27,59% |
| | <u>29</u> | |

Si "OUI", l'utilise-t-elle :

| | | |
|---------------|-----------|--------|
| En permanence | 7 | 28,00% |
| Régulièrement | 9 | 36,00% |
| Très peu | 7 | 28,00% |
| Jamais | 2 | 8,00% |
| | <u>25</u> | |

23 - L'UL effectue-t-elle la publication de ses comptes ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 20 | 71,43% |
| NON | 8 | 28,57% |
| | <u>28</u> | |

L'ACTIVITE SYNDICALE de l'UNION LOCALE au COURS des 3 DERNIERES ANNEES

24 - L'UL organise-t-elle des permanences pour l'accueil des salariés ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 30 | 96,77% |
| NON | 1 | 3,23% |
| | <u>31</u> | |

Des permanences juridiques ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 26 | 86,67% |
| NON | 4 | 13,33% |
| | <u>30</u> | |

Des réunions de syndicats sur des thématiques ciblées ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 14 | 46,67% |
| NON | 16 | 53,33% |
| | <u>30</u> | |

25 - L'UL organise-t-elle des formations ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 19 | 63,33% |
| NON | 11 | 36,67% |
| | <u>30</u> | |

26 - L'UL organise-t-elle des réunions regroupant les secrétaires de syndicats du territoires ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 15 | 48,39% |
| NON | 16 | 51,61% |
| | <u>31</u> | |

Si "OUI", ces rencontres sont-elles :

| | | |
|----------------|-----------|--------|
| Régulières | 5 | 33,33% |
| Occasionnelles | 9 | 60,00% |
| | <u>15</u> | |

27 - Au-delà des secrétaires de syndicats, existe-t-il des réunions d'élus CGT du territoires ?

| | | |
|-----|------------------|--------|
| OUI | 14 | 50,00% |
| NON | 14 | 50,00% |
| | <u>28</u> | |

Si "OUI", ces rencontres concernent les élus :

| | | |
|-------------|------------------|--------|
| DP | 4 | 28,57% |
| CE | 5 | 35,71% |
| CHSCT | 5 | 35,71% |
| Prud'hommes | 7 | 50,00% |
| Autres | 2 | 14,29% |
| | <u>14</u> | |

28 - Travaillez-vous avec d'autres UL sur le bassin de vie et d'emploi ?

| | | |
|-----|------------------|--------|
| OUI | 24 | 80,00% |
| NON | 6 | 20,00% |
| | <u>30</u> | |

29 - Si "OUI", sur quelles thématiques ?

| | | |
|--|------------------|--------|
| Projet de développement économique du territoire | 5 | 20,83% |
| Question de Services Publics | 6 | 25,00% |
| Formations syndicales | 15 | 62,50% |
| Préparation des NAO | 3 | 12,50% |
| Questions liées aux Contrats Territoriaux | 3 | 12,50% |
| Emploi Formation (CTEF) | 3 | 12,50% |
| Conseils des Prud'hommes | 9 | 37,50% |
| Autres | 8 | 33,33% |
| | <u>24</u> | |

30 - Quelle forme prend cette collaboration avec les autres UIs ?

| | | |
|---|------------------|--------|
| Réunions de travail communes | 8 | 33,33% |
| Formations syndicales communes | 13 | 54,17% |
| Organisation d'évènements festifs | 7 | 29,17% |
| Distribution de tracts, collages | 12 | 50,00% |
| Projets revendicatifs de territoire | 7 | 29,17% |
| Organisation de cars lors de journées de mobilisation | 11 | 45,83% |
| Autres | 4 | 16,67% |
| | <u>24</u> | |

31 - Si "NON", pourquoi ne travaillez-vous pas avec d'autres UL ?

| | | |
|--|-----------------|---------|
| Vous n'en voyez pas la pertinence | 0 | 0,00% |
| L'UL n'en a pas les moyens | 5 | 83,33% |
| Manque d'affinité avec les camarades des | 0 | 0,00% |
| Ce travail s'effectue déjà au sein de l'UD | 8 | 133,33% |
| Autres | 3 | 50,00% |
| | <u>6</u> | |

32 - L'UL accueille-t-elle des réunions de branche professionnelle sur son territoire ?

| | | |
|-----|------------------|--------|
| OUI | 18 | 62,07% |
| NON | 11 | 37,93% |
| | <u>29</u> | |

33 - Vous travaillez avec les branches professionnelles :

| | | |
|---------------------|------------------|--------|
| De façon permanente | 2 | 7,14% |
| Régulièrement | 6 | 21,43% |
| Occasionnellement | 17 | 60,71% |
| Jamais | 3 | 10,71% |
| | <u>28</u> | |

34 - Vous organisez des distributions de tracts :

| | | |
|-------------------|------------------|--------|
| Très fréquemment | 4 | 12,90% |
| Régulièrement | 16 | 51,61% |
| Occasionnellement | 10 | 32,26% |
| Jamais | 1 | 3,23% |
| | <u>31</u> | |

Vous organisez des collages :

| | | |
|-------------------|------------------|--------|
| Très fréquemment | 3 | 10,00% |
| Régulièrement | 10 | 33,33% |
| Occasionnellement | 13 | 43,33% |
| Jamais | 4 | 13,33% |
| | <u>30</u> | |

35 - En dehors de son activité régulière, l'UL développe-t-elle d'autres types d'initiatives ?

| | | |
|--------------------|------------------|--------|
| Débats publics | 12 | 35,29% |
| Evènements festifs | 17 | 50,00% |
| Autres | 5 | 14,71% |
| | <u>34</u> | |

36 - Vous travaillez avec l'UD :

| | | |
|---------------------|------------------|--------|
| De façon permanente | 14 | 46,67% |
| Régulièrement | 11 | 36,67% |
| Occasionnellement | 5 | 16,67% |
| Jamais | 0 | 0,00% |
| | <u>30</u> | |

37 - L'UL participe-t-elle à des rencontres avec d'autres OS (non CGT) ?

| | | |
|-------------------|------------------|--------|
| Très fréquemment | 1 | 3,33% |
| Régulièrement | 5 | 16,67% |
| Occasionnellement | 10 | 33,33% |
| Jamais | 14 | 46,67% |
| | <u>30</u> | |

38 - Lorsque ces rencontres avec les autres OS ont lieu, l'UL en est-elle à l'initiative ?

| | | |
|---------------------|-----------|--------|
| Systématiquement | 7 | 35,00% |
| La plupart du temps | 9 | 45,00% |
| Rarement | 4 | 20,00% |
| Jamais | 0 | 0,00% |
| | <u>20</u> | |

39 - Travaillez-vous avec d'autres composantes de la société civile (partis politiques, associations, etc ...)

| | | |
|-------------------|-----------|--------|
| Très fréquemment | 2 | 7,41% |
| Régulièrement | 3 | 11,11% |
| Occasionnellement | 17 | 62,96% |
| Jamais | 5 | 18,52% |
| | <u>27</u> | |

40 - Vos rapports avec votre municipalité d'accueil sont :

| | | |
|-------------|-----------|--------|
| Excellents | 0 | 0,00% |
| Bons | 9 | 33,33% |
| Médiocres | 8 | 29,63% |
| Mauvais | 4 | 14,81% |
| Inexistants | 6 | 22,22% |
| | <u>27</u> | |

41 - Avez-vous un salarié à votre charge ?

| | | |
|-----|-----------|--------|
| OUI | 8 | 28,57% |
| NON | 20 | 71,43% |
| | <u>28</u> | |

Si "oui", quel est son rôle ?

| | | |
|---------------|----------|---------|
| Administratif | 8 | 100,00% |
| Accueil | 6 | 75,00% |
| Politique | 1 | 12,50% |
| | <u>8</u> | |

42 - Avez-vous des locaux à votre disposition ?

| | | |
|-----|------------------|--------|
| OUI | 30 | 96,77% |
| NON | 1 | 3,23% |
| | <u>31</u> | |

Si "OUI", sous quelles conditions ?

Convention d'occupation (UL Tlse Mirail) ; Mauvaises conditions, petit et non accessible aux personnes handicapées (UL Valence d'Agen) ; Bourse du Travail mise à disposition par la municipalité - eau, électricité, chauffage gratuit (UL Carcassonne) ; Locaux de la Bourse du Travail, pas de loyer, ni de charges, mais volonté de la mairie de faire payer les salles de réunions (UL Narbonne) ; Bail professionnel (UL Perpignan Sud) ; Pour l'instant, gratuitement (sauf ordures ménagères) mais la convention se termine et la mairie veut nous faire payer un loyer énorme - 1700 € + 1000 € de charges et de fluide (UL Nîmes) ; Local mis à disposition par la commune (UL Agly-Fenouillèdes) ; Mis à disposition par la municipalité (UL Caussade) ; Dans les locaux de l'UD (Moissac) ; Mis à disposition par la commune gratuitement et sans charges (Comminges St-Gaudens) ; Convention de mise à disposition triennale reconductible tacitement (Castres) ; Local HLM sans bail ni contrat, payé par la commune (Blagnac) ; Logé par un bailleur social depuis 4 ans, pas de loyer (Muret) ; Les locaux des territoriaux de la mairie de Pézenas (Pezenas) ; Bail (Rodez/Onet le Château) ; Gratuit, fourni par la mairie (Millau) ; Bail de 35 ans (Bédarieux) ; Bourse du travail - convention avec la mairie + subvention de fonctionnement (Béziers) ; Hébergement par l'UD (Albi) ; Insalubre (Lunel) ; Bail privé 450 €/mois (Nord Saint Alban) ; La mairie prête les locaux, pas de bail pour l'instant (St-Girons) ; Gratuit (Toulouse Sud) ; Avec les territoriaux d'Argelès, mis à disposition par la mairie (Argelès) ; Mise à disposition par la municipalité (Aspres-Riberal) ; Gaz, électricité, entretien des locaux à la charge de l'UL (Biars) ; Convention à Lodève, pas de convention à Clermont (Clermont l'Hérault-Lodève) ;

Si "NON", comment faites-vous ?

Local du syndicat des territoriaux (Elne / Alenya) ;

VOS REMARQUES, VOS IDEES, VOS BESOINS

Une aide de l'UD pour faire revenir les syndicats sur les territoires pour dynamiser les ULs, afin de faire participer les syndicats à la vie des ULs et faire vivre l'interprofessionnel.

UL Tlse MIRAIL :

Avoir un politique de l'UL au bureau de l'UD.

Être informé des initiatives afin de pouvoir impulser dans les syndicats.

Avoir les informations concernant l'orga de l'UL pour impulser une dynamique générale.

UL Comminges St-Gaudens :

Evaluer pour chaque UL le nombre d'heures de travail bénévole pour mieux mesurer le poids des ULs (nous, 3.300 heures !).

UL Castres :

Il est impératif que toute la CGT réfléchisse à une meilleure répartition de ses moyens militants. Pour travailler sérieusement à un renforcement de notre organisation dans les territoires, il est indispensable que les UL aient des moyens. Que ce soit à Castres ou ailleurs en France, une ville qui a 45.000 habitants, avec l'activité économique associée, doit impérativement avoir dans son équipe dirigeante (membre du bureau ou secrétaire) un militant détaché de façon permanente à cette activité.

UL Blagnac :

Avec du temps de militants disponible (moyens), tout est possible, nous ne manquons pas d'idées. Nous remarquons qu'aucune question ne traite de ce problème, alors qu'il est à la base de tout développement des unions locales sur le terrain. Pourtant, nos élus du territoire sont sollicités et nous avons une équipe dynamique. Sur notre territoire, nous n'avons pas d'entreprises publiques, hors les mairies.

UL Pézenas :

Manque temps syndical. Manque de militant.

UL Alès :

BESOINS MATERIELS : rénovation des locaux et des bureaux, mise à jour du matériel informatique / MOYENS SYNDICAUX (détachements ...)

UL Abi :

La vie et l'avenir des UL du Tarn seront à l'ordre du jour du prochain congrès de l'UD. Il sera proposé la tenue de 2 conférences territoriales : Albi-Carmaux et Castres-Mazamet. Ce questionnaire a été rempli par le SG de l'UD81.

UL Lunel : *Il faut plus de moyens humains et financiers pour les Uls.*

UL Saint-Girons : *Je pense qu'il faudrait plus insister sur l'importance des Uls pendant les formations Niveau I et accueil. Il faudrait également faire ces stages en ciblant des secteurs géographiques. Cela permettrait que des camarades d'un secteur se rencontrent au sein de l'UL pendant plusieurs jours et ça les familiariserait avec l'UL.*

UL Toulouse Sud : *Nous avons absolument besoin de mutualiser nos moyens en matière de trésorerie et d'administratif. La publication des comptes nous oblige à une certaine rigueur que nous ne maîtrisons pas. Il en est de même en cas d'embauche d'un salarié. Les formalités administratives sont trop contraignantes.*

UL Aspres-Riberal : *Besoin d'avoir une réflexion sur le développement en moyens humains et financiers en direction de l'interpro. Rôle et place du fédéralisme syndical dans un monde qui se transforme. Role et place de l'interpro dans un syndicalisme de proximité, tant pour les actifs que pour les retraités.*