

11^e Conférence Régionale

AUCH - 15 et 16 novembre 2010

Contribuez aux débats préparatoires

La Conférence Régionale CGT de Midi-Pyrénées qui aura lieu les 15 et 16 novembre à AUCH constituera un moment important de démocratie.

Elle permettra d'évaluer ensemble le travail qui a été engagé durant ces 3 dernières années.

Elle va décider de donner de *nouvelles perspectives* pour peser sur les choix politiques, sociaux et environnementaux dans notre région. Elle va *contribuer à amplifier* le rapport de force dont nous avons besoin pour un syndicalisme de conquêtes sociales.

La situation de crise systémique que nous traversons a forcément des répercussions dans notre région. Les luttes n'ont cessé de s'accroître contre cette politique gouvernementale destructrice au service du capital.

Depuis plusieurs années, nous assistons à une accélération des transferts de compétences vers la collectivité territoriale régionale. Le territoire régional est devenu un espace où *se discute, se développe, se décide*, une stratégie en matière

d'activité économique, d'aménagement du territoire, de services publics, de transports, de santé, de formation professionnelle, de recherche et d'enseignement supérieur.

D'importantes décisions politiques se prennent au niveau de la Région, *c'est un défi pour toute la CGT.*

Face à ces enjeux, le Comité Régional doit permettre aux syndicats de s'approprier cette dimension.

Notre ambition est de *faire vivre notre projet syndical* sur l'espace régional.

Pour avoir une conférence la plus démocratique possible, nous nous tournons vers nos syndiqués.

Nous souhaitons que *nos syndicats s'expriment* sur les enjeux régionaux, disent comment ils les travaillent dans les entreprises et les territoires. L'ambition qui nous anime, c'est une conférence préparée par toutes nos forces syndicales.

Vos idées et propositions contribueront à construire le document qui sera soumis à la réflexion des délégués à la conférence.

Grâce à cette démarche nous aurons une CGT en région offensive et conquérante, tel est l'enjeu de notre Conférence Régionale.

Etats des lieux

Midi-Pyrénées en quelques chiffres

Démographie :

Midi-Pyrénées compte **2 865 000 habitants**, dont 75 % ont moins de 60 ans.



Une situation de l'emploi compliquée et disparate :

Au 31 mars 2009, **plus de 5 000 emplois** ont été détruits sur un an. Les départements les plus affectés sont les Hautes-Pyrénées, l'Ariège et le Gers. Seule la Haute-Garonne a un solde positif. Au total les emplois salariés **ont chuté de près de 1,4 %** en 2009.

Départements	Emploi salarié au 1 ^{er} janvier 2008
Ariège	44 223
Aveyron	90 668
Haute-Garonne	492 660
Gers	56 371
Lot	52 268
Hautes-Pyrénées	78 044
Tarn	109 194
Tarn-et-Garonne	68 765
Midi-Pyrénées	992 193

Un chômage en nette progression en 2009 :

au 4^e trimestre il s'élève à **9,5 %** (+ 1,6% au 4^e trimestre 2008)

Départements	Chômage
Ariège	11,5% (+2,1)
Aveyron	6,6% (+1,3)
Haute-Garonne	9,5% (+1,5)
Gers	6,9% (+1,3)
Lot	9,1% (+1,9)
Hautes-Pyrénées	10,9% (+2,6)
Tarn	10,6% (+1,2)
Tarn-et-Garonne	11% (+1,5)

Une précarité concernant autant le rural que l'urbain :

1 ménage sur 3 est considéré comme pauvre ou modeste en Midi-Pyrénées : ce sont majoritairement les moins de 30 ans et les plus de 65 ans. Sur le pôle urbain, 48 % des ménages ont un emploi.

Les faibles revenus sont particulièrement concentrés sur l'Ariège et le Tarn-et-Garonne. Le nombre **d'allocataires RSA y est un des plus forts** de France, de même que les bénéficiaires de la CMU.

Sur nos 8 départements, il y a de fortes disparités, mais chacun possède des atouts économiques.



Le projet syndical en région

“Vivre et travailler partout en Midi-Pyrénées”

Partir du diagnostic régional pour élaborer et porter nos propositions en matière économique, sociale et environnementale.

Comme nous l'avons évoqué lors de notre précédente Conférence Régionale, notre région a des atouts par la diversité de ses ressources industrielles. Force est de constater que nos territoires ont subi une désindustrialisation. Notre ambition est de faire prendre conscience aux salariés que d'autres choix sont possibles.

Construire des projets revendicatifs en territoire.
Le 49^e Congrès Confédéral a affirmé : “Si les territoires doivent s'affirmer comme des lieux essentiels de constructions revendicatives, il nous faut partir des besoins des salariés là où ils sont pour promouvoir une conjugaison harmonieuse entre vie au travail et vie sociale. Les bassins d'emploi, avec la diversité de leurs périmètres, méritent toute notre attention dans cette construction.”

Le Comité Régional a décidé, à partir des luttes dans les entreprises, d'amplifier le rapport de force.

Pour cela, il a validé le principe de travailler à partir des zones d'emploi, pour créer les conditions d'un développement plus important des luttes, pour les faire converger et obtenir des conquêtes sociales, comme à la SAM à Decazeville et à la Clinique du Pont de Chaumes à Montauban.



Nous sommes partis de la réalité des territoires.

Connaître le salariat dans nos 18 zones d'emploi nous aide à mesurer les évolutions de celui-ci, ce qui nous permet d'être plus offensifs et de coller à la réalité du monde du travail.

Pour aider les syndicats, le Comité Régional a réalisé des diagnostics et des portraits de territoires par zones d'emploi. Nous avons décidé, pour coordonner le travail professions/organisations territoriales dans chaque zone d'emploi, de proposer un animateur pour élaborer et faire vivre des plans de travail, effectuer le suivi des évolutions des objectifs et pointer les actions entreprises.

Le projet doit en effet être construit avec toutes nos forces CGT afin qu'il soit porté par l'ensemble de notre corps militant, pour travailler la cohérence et la convergence en lien avec le dialogue social territorial.

Nous avons décidé d'une campagne régionale sur l'emploi autour des projets revendicatifs.

Avec comme slogan “Vivre et Travailler partout en Midi Pyrénées”

Cette décision partagée de construire les revendications à l'échelle du territoire, en lien avec les salariés et les populations, impacte notre façon de travailler, demande un travail croisé entre les structures territoriales et professionnelles.

Nous avons avancé sur cette question, des réalisations se sont concrétisées sur Figeac-Decazeville-Villefranche-de-Rouergue au niveau de l'offre de soins, Mecanic Vallée sur les relations entre les donneurs d'ordre et les sous-traitants, plusieurs initiatives sont en cours dans d'autres bassins d'emploi. Cependant nous avons été confrontés à des difficultés qu'il nous faut identifier.

Nous devons partager ce bilan et pousser encore plus loin la réflexion sur les autres zones d'emploi, tel est l'enjeu de la Conférence Régionale.

L'outil régional :

Ensemble, construire une démarche syndicale partagée en territoire

Avoir un outil régional permettant d'élever le rapport de force est indispensable et nécessaire, afin de satisfaire les besoins des salariés.

Il y a 3 ans, notre outil régional a évolué. En effet le croisement de la réflexion des responsables de professions, d'Unions Départementales et de bassins d'emploi a produit des initiatives nouvelles dans les territoires.

Notre 11^e Conférence Régionale doit permettre d'aller encore plus loin dans ces mobilisations, le 49^e Congrès Confédéral nous y invite à travers les conférences territoriales.

L'outil régional est composé de **25 membres, avec un secrétariat de 6 camarades et 3 collaborateurs**. Des groupes de travail régionaux ont été créés et ont alimenté la réflexion en proposant des initiatives au Comité Régional.



Par contre, certains ont moins bien fonctionné. Notre volonté est d'arriver à ce que le fonctionnement des groupes de travail régionaux soit en lien plus étroit avec l'activité revendicative dans les territoires.

Nous pouvons décliner notre outil en 3 dimensions : articuler, mutualiser et construire.

Articuler :

Cette action doit faire le lien entre les différentes organisations de la CGT pour les mettre en mouvement. Pour être plus forts et faire vivre nos propositions, il est évident que nous devons articuler les projets au niveau régional pour être plus efficaces.

Mutualiser :

Une fois les projets déterminés, il est nécessaire de les faire partager pour une mise en commun. Cela suppose un échange pour les actions et les réalisations. Le Comité Régional devient un lieu pertinent de mutualisation pour aider dans la démarche d'élaboration de nos projets revendicatifs.

Construire :

C'est réaliser les projets, cela passe par l'élévation du rapport de force pour faire vivre nos propositions et les imposer.

Dans la mise en œuvre de cet outil régional, vous êtes invités-es à apporter vos contributions.

Tel est l'enjeu de la 11^e Conférence Régionale!

Je donne mon avis

.....

.....

.....

.....

.....



A retourner au Comité Régional CGT Midi-Pyrénées :
7, place du fer à Cheval - 31300 TOULOUSE - mail : cgt.crpm@wanadoo.fr