

Quels nouveaux défis en Midi-Pyrénées ? par Philippe MOITRY, secrétariat régional

Développer une activité régionale de la CGT et construire une démarche revendicative répondant aux besoins des salariés-es et de la population de Midi-Pyrénées nécessite de bien prendre en compte la réalité du salariat telle qu'elle a évolué dans notre région. Philippe MOITRY a présenté à l'aide d'un diaporama la réalité sociale et économique ainsi que les forces organisées de la CGT en Midi-Pyrénées. Synthèse :

Le salariat de Midi-Pyrénées

Midi-Pyrénées compte 960 153 salariés (Source INSEE mai 2007) répartis en 4 principaux champs d'activité :

- 18 318 dans l'agriculture
- 150 211 dans l'industrie
- 63 207 dans la construction
- 728 417 dans le tertiaire

3 emplois sur 4 sont donc des emplois du tertiaire, l'agriculture ne représente que 1,9 % des emplois, la construction 6,58 % et l'industrie 15,64 %.

Contrairement à ce que l'on pourrait penser le nombre de salariés augmente d'année en année :

- 741 100 en 1990
- 889 800 en 2000
- 960 153 en 2007

Seule l'industrie perd des emplois (158 500 en 1990), le nombre de salariés du tertiaire augmente de façon importante (519 200 en 1990).

Ces chiffres sont dus au nombre important de fermetures d'entreprises et de plans sociaux dans nos industries en Midi-Pyrénées et au développement des emplois de services.

Cette évolution du salariat, participe à la casse des emplois à statuts au bénéfice d'autres précaires et moins rémunérés.

Les enjeux sont donc clairement identifiés pour la CGT :

- D'une part, la disparition de bon nombre d'entreprises ou nous sommes fortement implantés, avec des droits sociaux convenables.



- D'autre part, la multiplication de nouveaux emplois bénéficiant de peu de garanties collectives qui sont des déserts syndicaux.

Concernant les salariés des 3 fonctions publiques au nombre de 228 021 (Source INSEE janvier 2003)

- 119 595 pour la fonction publique d'état
- 75 399 pour la fonction publique territoriale
- 33 027 pour la fonction publique hospitalière

Ils représentent 23,75 % des salariés de Midi-Pyrénées, mais ce pourcentage est en constante baisse, notamment dans certains territoires ruraux. Cela participe également à la casse d'emplois à statuts et à la désertification de territoires.

Autre caractéristique de l'emploi salarié en Midi-Pyrénées, la moitié des emplois (48,63 %) est concentré en Haute-Garonne et plus particulièrement dans l'agglomération Toulousaine.

Depuis la dernière conférence et la mise en place par le Comité Régional d'un groupe de travail : "Emplois-Territoires", qui travaille avec les syndicats et les professions, des perspectives existent pour maintenir une industrie régionale diversifiée, ancrée dans les territoires.

Les entreprises de Midi-Pyrénées

Midi-Pyrénées compte 137 979 entreprises (57 771 en Haute-Garonne), seules 49 ont un effectif de 500 salariés ou plus, par compte il existe 128 091 entreprises de moins 10 salariés.

33,92 % des salariés du secteur privé, travaillent dans des entreprises de plus de 50 salariés. (1 708 entreprises de plus de 50, emploient 244 998 salariés)

L'emploi en Midi-Pyrénées

Le taux de chômage en juin 2007 est de 8,1 % pour les demandeurs d'emploi catégorie 1 (à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein). Ce taux en constante diminution depuis plusieurs mois est légèrement inférieur à la moyenne nationale.

Par contre, l'intérim se multiplie et participe la aussi à la précarisation du travail.

- 15 908 équivalents temps plein en 1999
- 16 671 en 2002
- 24 411 en 2006

Soit une évolution de + 65,17 % de l'intérim en 8 années.

Syndicalisation

Exemple de secteurs professionnels :

Les transports

- Roulier (marchandises et voyageurs), 24 600 salariés, taux de syndicalisation CGT : 1,29 %
- SNCF, 5 200 salariés, taux de syndicalisation CGT : 25,96 %

Le commerce et les services :

- 158 819 salariés, 820 syndiqués, taux de syndicalisation CGT : 0,5 %

Sur les 33 293 syndiqués CGT de Midi-Pyrénées en 2005, 42,07 % le sont en Haute-Garonne, ce qui représente un taux de syndicalisation de 3,57 %.

Conclusions

L'emploi salarial évolue dans des secteurs, ou traditionnellement la CGT est mal ou peu implantée et où la précarité est en constante progression. L'emploi industriel, des filières sur des territoires sont en régression, alors que Toulouse et son agglomération concentre presque la moitié des emplois avec une industrie tournée vers l'aéronautique. Face à ce constat, on mesure facilement les enjeux et les défis qui nous sont posés en région.



MGTS MUTUELLES DE FRANCE 
L'ÉCHANGE, L'ENTRAIDE, LA RÉCIPROCITÉ

www.mgts.fr



Une gamme de produits santé, prévoyance, retraite

TOULOUSE : 70, boulevard Matabiau Tél. : 0 810 131 111
(coût d'un appel local)

TOULOUSE : 8, place de la Trinité Tél. : 05 62 88 26 00
(métro Esquaire)

ALBI : 105, boulevard Souff Tél. : 05 63 49 17 37

TARBES : 8, avenue de la Marne Tél. : 05 62 93 62 33

PAMERS : 26, rue de la République Tél. : 05 61 68 77 67
Permanence tous les mercredis de 9h à 12h à la Mairie de Tournon-sur-Arège
sauf le 1^{er} mercredi de chaque mois à la Mairie d'Acrot.

BAGNERES-DE-BIGORRE : rue Blanche Odé Tél. : 05 62 95 48 98



Votre partenaire santé



Mutuelle agréée par le livre II du code de la mutualité, RNMR 776950577 - Mutuelle agréée par le livre II du code de la mutualité, RNMR 443073242